

Der Tarifabschluss 2018 in der Metall- und Elektroindustrie Thüringen

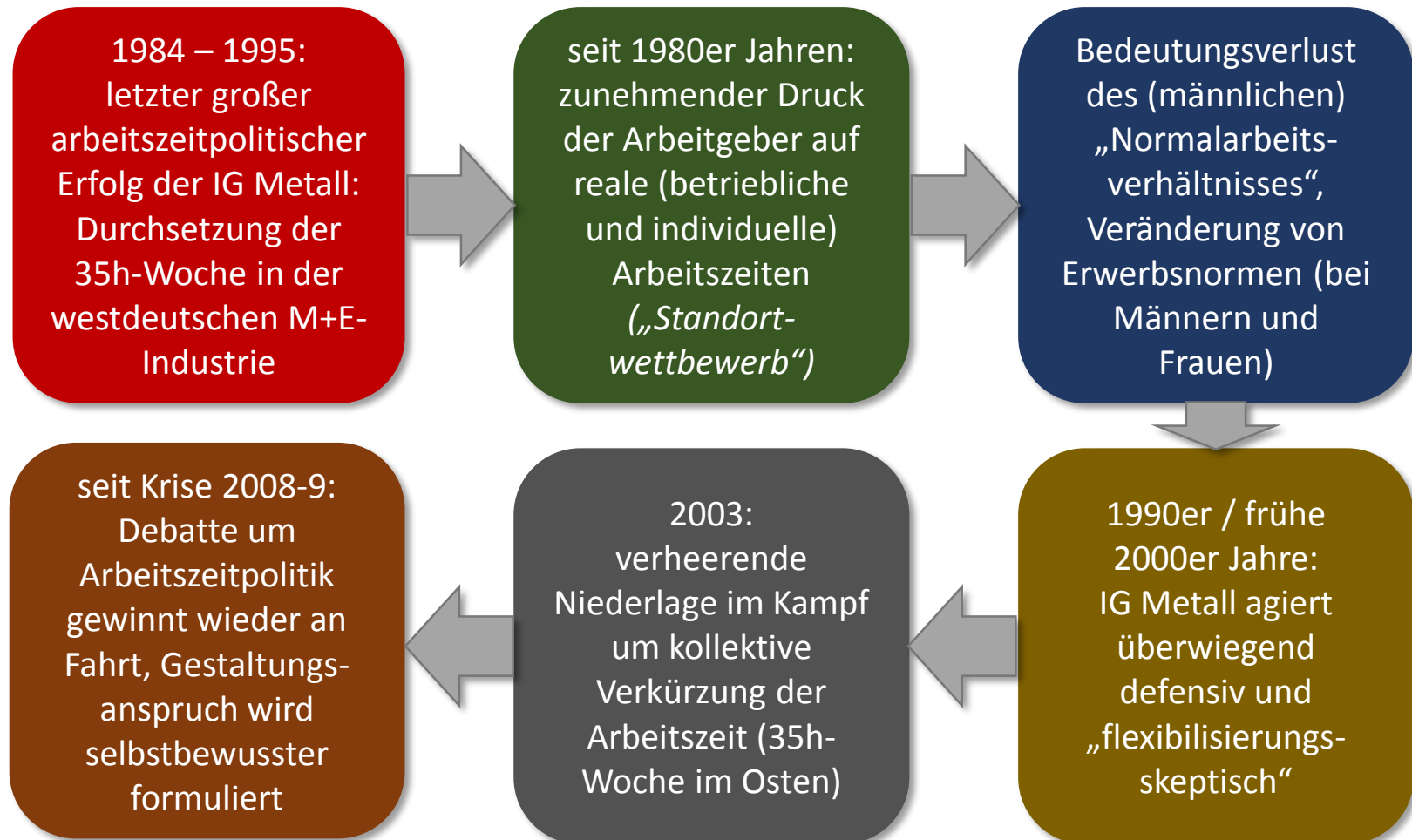
Das hohe Gut der Zeitsouveränität

Frank Steininger, Neudietendorf 2.März 2019



IG Metall
Bezirk Mitte

Entwicklung des Tarifergebnisses



Entwicklung des Tarifergebnisses

Gewerkschaftstage 2011 und 2015

- Erneuerte, intensive Debatten über Arbeitszeitpolitik
- Aber klarer Auftrag: Handlungsfähigkeit bei Arbeitszeit stärken!

Beschäftigten- befragungen 2013 und 2017

- Neuartiges „Zuhör“-Format ungekannter Reichweite
- Erkenntnis: viele Beschäftigte haben kein Problem mit Flexibilität (aber mit Flexibilität als Einbahnstraße)
- Handlungsauftrag:
 - Tatsächliche Arbeitszeiten begrenzen
 - Flexibilisierungsdruck der Unternehmen Grenzen setzen
 - Mehr Selbstbestimmung bei der Arbeitszeit

Mein Leben – meine Zeit. Arbeit neu denken. Die Arbeitszeit- Kampagne der IG Metall

Für Arbeitszeiten,
die zum Leben
passen.

Gesund
Gerecht
Sicher
Selbstbestimmt

Tarfbewegung Metall- und Elektroindustrie 2017/18

Einstieg in eine
neue
Arbeitszeitpolitik:
Selbstbestimmung
Vereinbarkeit
Gesundheit

Entwicklung des Tarifergebnisses

Entgelterhöhung um 6 Prozent
für eine Laufzeit von 12 Monaten

Wahloption auf kürzere Arbeitszeit bis 28 h/Woche
bis zu 2 Jahre mit Rückkehrrecht

Tarifdynamischer Zuschuss bei
belastender Arbeitszeit
(750,-Euro/Jahr)

Tarifdynamischer Zuschuss bei
Kinderbetreuung oder Pflege
(200 Euro/Monat)

Weitere Themen

Regelungen zu Personalausgleich

Freie Tage zur Prüfungsvorbereitung für Azubis

Belastbare Verhandlungsverpflichtung Angleichung Ost

Mobiles Arbeiten



Entwicklung des Tarifergebnisses

Entgelterhöhung um 6 Prozent
für eine Laufzeit von 12 Monaten

- März: 100 € / 70 € Azubis
- + 4,3 % ab April 2018
- + 27,5 % tarifliches Zusatzgeld ab Juli 2019 + 400 € / 200 € Festgeld
- Laufzeit Entgelt-TV 27 Monate
- Ab 2020: + 12,3 % des Eckentgeltes als dauerhafte soziale Komponente (tarifdynamisch)

Wahloption auf kürzere Arbeitszeit bis 28 h/Woche bis zu 2 Jahre mit Rückkehrrecht

- Anspruch auf kurze Vollzeit bis 28h/Woche für bis zu 2 Jahre

Tarifdynamischer Zuschuss bei belastender Arbeitszeit (750,-Euro/Jahr)

Tarifdynamischer Zuschuss bei Kinderbetreuung oder Pflege (200 Euro/Monat)

- 8 Tage Umwandlung des T-ZUG (A) für Pflege, Kinder und Schicht (Zeit statt Geld)

Weitere Themen

Regelungen zu Personalausgleich

Freie Tage zur Prüfungsvorbereitung für Azubis

Belastbare Verhandlungsverpflichtung Angleichung Ost

Mobiles Arbeiten

- Stärkung des Widerspruchsrechts des BR bei Arbeitszeit und Quote
- Freie Tage vor Prüfungen
- Umgehende Aufnahme von Gesprächen vereinbart
- TV Mobiles Arbeiten

Das hohe Gut der Zeitsouveränität

- Arbeitszeit ist Lebenszeit.
- Arbeitszeit ist eine Verteilungs- und Machtfrage.